

ANALYSTE, SUPPORT DES PROCESSUS RH/SAP

Notre client est l'une des firmes les plus prestigieuses dans son secteur d'activités. En plus d'offrir un environnement de travail agréable et stimulant vous bénéficierez d'une gamme complète d'avantages sociaux hautement concurrentiels jumelés à un REER collectif et fond de pension. Un tremplin pour votre carrière SAP. Il s'agit d'un poste permanent.

Sous la supervision du chef du support des processus RH, le/la titulaire sera responsable du support pour les requêtes ou développements reliés à SAP-RH pour les divisions américaine et canadiennes. Plus spécifiquement, le/la titulaire sera responsable de :

Responsabilités :

- Assister le chef du support des processus et les directeurs des unités d'affaires dans le développement d'études de faisabilités, cas d'affaires et dans les projets
- Fournir le support de second et troisième niveau dans le champ d'expertise SAP-RH
- Traduire les demandes d'affaire en demandes de systèmes d'information
- Évaluer et recommander des solutions aux demandes des usagers
- Documenter les propositions de solutions avec l'effort de travail estimé
- Appliquer la méthodologie de développement des systèmes et maintenir la documentation des systèmes au niveau fonctionnel et technique
- Configurer SAP et/ou les systèmes tactiques pour le processus d'affaires RH de la paie canadienne et américaine, des avantages sociaux, de l'administration du personnel, du temps, de la rémunération, la gestion de l'organisation et du développement du personnel
- Développer et faire la mise à jour du matériel de formation lorsque nécessaire
- Former les utilisateurs si requis
- Mettre à jour les procédures de travail
- Agir à titre de conseiller lors des discussions sur les processus d'affaires et les meilleures pratiques dans le module SAP-RH
- Proposer les meilleures pratiques dans les processus et systèmes d'affaires
- Définir les scénarios et exécuter les essais unitaires inhérents aux changements de configuration, de même que les essais intégrés et les essais de régressions
- Participer à la planification du plan mensuel des transports en production
- Participer à l'établissement des priorités des requêtes de changement

- Participer à des projets RH spéciaux
- Adopter un comportement sécuritaire lors de l'exécution de ses tâches et respecter les procédures, lois et règlements en vigueur lorsque applicable

Formation requise

- Baccalauréat en administration des affaires, en gestion des ressources humaines ou en informatique ou toute autre formation universitaire dans un domaine connexe

Compétences professionnelles :

- Excellentes habiletés de communication verbale et écrite, en français et anglais
- Excellentes habiletés interpersonnelles
- Capacité à travailler en équipe
- Orientation axée vers le service à la clientèle
- Habiletés analytiques

Autres connaissances souhaitables (atouts) :

- Avoir un minimum de 3 années d'expérience à titre d'analyste fonctionnel dans le domaine SAP- RH
- Solide expérience en configuration dans un ou plusieurs des modules RH suivants : paie, gestion du temps, gestion de l'organisation, gestion du personnel, gestion des avantages sociaux, gestion de la rémunération
- Expérience démontrée dans la configuration des schémas de paies et/ou de temps
- Expérience dans la configuration des solutions libre services en RH (4.6c et version supérieure)
- Connaissance de la fonctionnalité « gestion des déplacements »
- Connaissance des notions financières liées au traitement de la paie
- Connaissance générale des processus de gestion des ressources humaines et de la paie
- Connaissance de la gestion des autorisations dans SAP-RH
- Expérience au niveau du support aux usagers
- Connaissance des règles de gestion de la paie canadienne et américaine